



CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**



**COLEGIO DE INGENIEROS  
DEL PERÚ**  
CONSEJO DEPARTAMENTAL  
DE LAMBAYEQUE  
CAPITULO DE INGENIERIA QUÍMICA



**DIPLOMADO ESPECIALIZADO EN:**

**PREVENCIONISTA EN RIESGOS  
LABORALES**



CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**



**COLEGIO DE INGENIEROS  
DEL PERÚ**  
CONSEJO DEPARTAMENTAL  
DE LAMBAYEQUE  
CAPITULO DE INGENIERIA QUÍMICA

## RESUMEN DEL DIPLOMADO



**360 HORAS ACADÉMICAS**



**2 MESES Y MEDIO**



**MODALIDAD**

Clases autoadministradas (E Learning)



**DOCENTES ESPECIALIZADOS**

Profesores con metodología práctica (20 años de experiencia en el sector público y privado).



**MENCIÓN DE DIPLOMA**

Al finalizar, el alumno podrá elegir la mención de su diploma según las siguientes opciones:

- “**Prevencionista en Riesgos Laborales**”.
- “**Legislación Laboral y Fiscalización Laboral**”.
- “**Fiscalización en Seguridad y Salud en el Trabajo**”.

El diploma será certificado por el Centro de Actualización Profesional y Consultoría SAC, con el aval académico del Colegio de Ingenieros del Perú, Consejo Departamental de Lambayeque y Capítulo de Ingeniería Química.



**INICIO DE CLASES  
INMEDIATO**





CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**



**COLEGIO DE INGENIEROS  
DEL PERÚ**  
CONSEJO DEPARTAMENTAL  
DE LAMBAYEQUE  
CAPITULO DE INGENIERIA QUÍMICA

## ➤ PÚBLICO DIRIGIDO:

- Ingenieros de todas las especialidades, Administradores, Supervisores, Abogados Contadores, y profesionales de todas las carreras.
- Gerentes de RR.HH., Jefes y asistentes de RR.HH., de las áreas de administración y/o legal.
- Jefes , Supervisores , Integrantes de comités de seguridad. Médicos ocupacionales.
- Inspectores y Auxiliares de SUNAFIL.
- Ejecutivos, asesores, consultores.
- Profesionales que tienen que dominar las normas de aplicación laboral en la empresa; así como conocer los procesos de inspección de la SUNAFIL en Materia Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

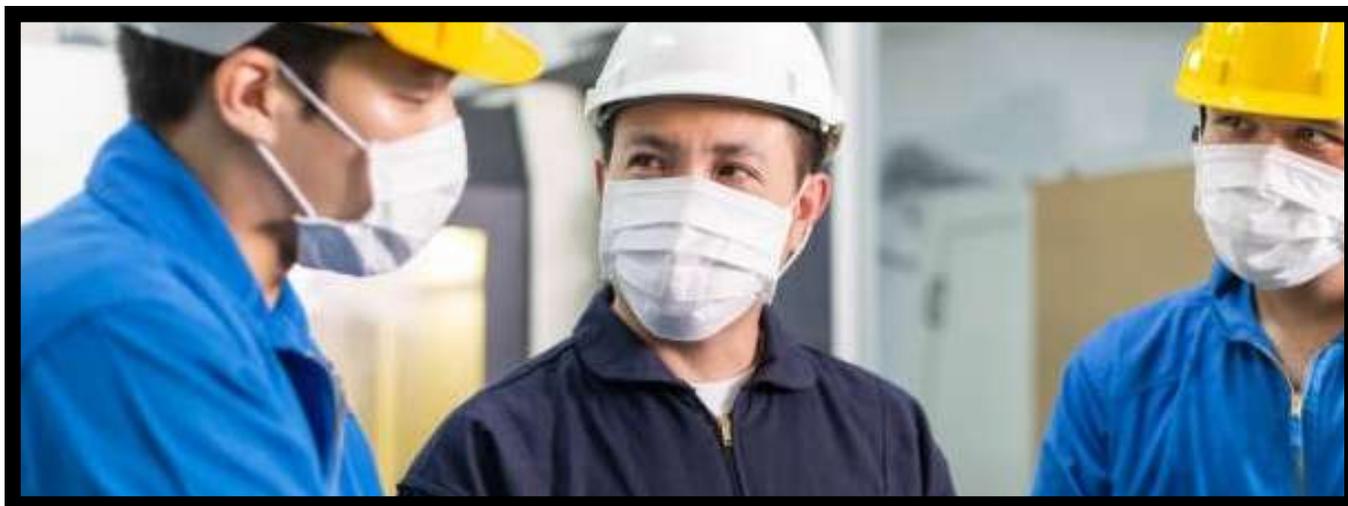




CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**



**COLEGIO DE INGENIEROS  
DEL PERÚ**  
CONSEJO DEPARTAMENTAL  
DE LAMBAYEQUE  
CAPITULO DE INGENIERIA QUÍMICA



## ➤ **OBJETIVO GENERAL**

Crear ambientes laborales seguros en cumplimiento de la normativa de materia laboral y seguridad en todas las organizaciones para evitar. prepararse ante las inspecciones de la Sunafil.

## ➤ **OBJETIVOS DEL DIPLOMADO**

- **Conocimiento de los derechos y obligaciones:** La legislación laboral define los derechos y obligaciones tanto de los empleadores como de los trabajadores.
- **Cumplimiento legal:** Ayuda a prevenir conflictos legales, sanciones y multas que podrían surgir por no cumplir con los requisitos legales establecidos.
- **Protección de los trabajadores:** Protege los derechos de los trabajadores, como el salario mínimo, las horas de trabajo justas, la seguridad en el trabajo y el derecho a la sindicalización.
- **Promoción de un entorno laboral justo y equitativo:** Crea un entorno laboral justo y equitativo, donde todos los empleados tengan igualdad de oportunidades y sean tratados con dignidad y respeto.
- **Prevención de conflictos laborales:** Ayuda a gestionar adecuadamente las relaciones laborales y a prevenir conflictos entre empleadores y empleados. Esto incluye la gestión de contratos, la resolución de disputas y la negociación colectiva.
- **Optimización de la Gestión de Recursos Humanos:** Permite a los empleadores tomar decisiones informadas sobre la contratación, la compensación, los beneficios y las políticas laborales.
- **Responsabilidad Social y Corporativa:** Demuestran su compromiso con el bienestar de sus empleados y con la comunidad en general.



CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**



**COLEGIO DE INGENIEROS  
DEL PERÚ**  
CONSEJO DEPARTAMENTAL  
DE LAMBAYEQUE  
CAPITULO DE INGENIERIA QUÍMICA

## ¿POR QUÉ ESTUDIAR EL DIPLOMADO DE ESPECIALIZACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES?

- **Protección del personal:** Ayuda a proteger la salud y seguridad de los trabajadores en su entorno laboral. Esto no solo cumple con regulaciones legales, sino que también fomenta un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- **Reducción de accidentes y enfermedades:** Puede identificar y mitigar riesgos antes de que ocurran accidentes en el lugar de trabajo, lo cual no solo protege la salud de los trabajadores, sino que también evita interrupciones en la producción y costos asociados.
- **Cumplimiento normativo:** Conocer las leyes y regulaciones relacionadas con la seguridad y salud laboral es crucial para evitar sanciones legales y multas por incumplimiento. Un prevencionista capacitado asegura que la empresa esté alineada con las normativas vigentes.
- **Mejora del ambiente laboral:** Promueve un clima laboral positivo y productivo al crear conciencia sobre la importancia de la seguridad entre los empleados y la gerencia. Esto puede aumentar la moral y la motivación de los trabajadores.
- **Gestión eficiente de recursos:** La prevención de riesgos laborales no solo se centra en la seguridad física, sino también en la ergonomía y el bienestar psicosocial. Optimizar estos aspectos puede mejorar la eficiencia operativa y reducir la rotación de personal.
- **Profesionalización y carrera:** Obtener un diplomado en esta área no solo amplía el conocimiento técnico, sino que también puede abrir oportunidades profesionales y de desarrollo de carrera dentro del campo de la seguridad y salud laboral.





## **ESTRUCTURA CURRICULAR**

El presente programa de especialización en Prevencionista en Riesgos Laborales cuenta con 18 módulos autoadministrados (contenido que podrá acceder en el Campus Virtual CAP PERÚ).

### **MÓDULOS DE CLASES - MODALIDAD AUTOADMINISTRADA**

#### **MÓDULOS DE ESTUDIO**

**MÓDULO I:** La contratación laboral en el sector privado.

**MÓDULO II:** Los beneficios sociales en el régimen laboral de la actividad privada (clase práctica para su aplicación) - Parte I.

**MÓDULO III:** Los beneficios sociales en el régimen laboral de la actividad privada (Clase práctica para su aplicación)- Parte II.

**MÓDULO IV:** ¿Cómo implementar la ley de la igualdad salarial en las empresas?.

**MÓDULO V:** Hostigamiento sexual, acoso en el trabajo y discriminación laboral - (estudio y aplicación de la norma).

**MÓDULO VI:** Implementación del sistema de gestión conforme al plan de prevención y control del trabajo.

**MÓDULO VII:** Política, Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**MÓDULO VIII:** Evaluación de Línea Base del SGSST, Política, Objetivos, Programas y Documentos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**MÓDULO IX:** Interpretación e implementación de Sistemas de Gestión Ambiental según la Norma ISO 14001: 2015.



**MÓDULO X:** Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (IPERC) y su adecuación conforme a los reglamentos y procedimientos en seguridad.

**MÓDULO XI:** SISTEMA DE INSPECCIÓN EN EL TRABAJO FISCALIZACIÓN LABORAL EN EL PERÚ

- Aspectos generales y regulación actual conforme al convenio 81 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**MÓDULO XII:** Investigación de accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales.

**MÓDULO XIII:** LA FISCALIZACIÓN LABORAL EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES (DERECHOS LABORALES)

- Directiva del ejercicio de la función inspectiva y fiscalización de la desnaturalización de los contratos modales.

**MÓDULO XIV:** La fiscalización laboral en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros.

**MÓDULO XV:** EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DE TRABAJO.

- Autoridad instructora, autoridad sancionadora y trámite.

**MÓDULO XVI:** Caducidad del procedimiento, prescripción de infracciones y atenuantes, y eximentes de responsabilidad en el procedimiento administrativo sancionador del Sistema de Inspección de Trabajo.

**MÓDULO XVII:**

- Cobro y fraccionamiento de pago de las multas impuestas por la SUNAFIL.
- La cobranza coactiva de las multas impuestas por la inspección del trabajo: trámite y fraccionamiento

**MÓDULO XVIII:** PROCEDIMIENTOS ESPECIALES DE FISCALIZACIÓN

- Verificación de despido arbitrario, entrega de constancia de cese para retiro de CTS, verificación de hechos (huelga, requisitos para la suspensión perfecta de labores) y otros.



CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**

# E - LEARNING ASINCRÓNICO

## ¿EN QUE CONSISTE LAS MODALIDAD E - LEARNING ASINCRÓNICO?

Proceso de enseñanza y aprendizaje que se lleva a cabo utilizando tecnologías digitales y recursos en línea. Permite a los estudiantes acceder a materiales educativos y participar en actividades de aprendizaje a través de plataformas y herramientas digitales.

## **BENEFICIOS DEL CAMPUS VIRTUAL - CAP PERÚ**



**INTRANET - AULA VIRTUAL**



**ACTIVIDADES NO PRESENCIALES**



**FLEXIBILIDAD DE TIEMPO**





## DOCENTES ESPECIALIZADOS



### JOSE MARTIN ZAPATA JALLO

- Licenciado en Relaciones Industriales de la Universidad San Martin de Porres
- Master en Dirección Estratégica del Factor Humano de la Escuela de Organización Industrial (EOI) - España
- Diplomado en Recursos Humanos en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC)



### ING. CRISTHIAN ANIBAL GONZÁLES NÚÑEZ

- Ingeniero Industrial, MBA en Administración de Empresas, MBA en Sistemas Integrados de Gestión por el Instituto Europeo de Posgrado, Auditor Interno Trinorma ISO 45001, ISO 14001 y ISO 9001 por Bureau Veritas Business School.
- Experiencia 15 años en sector Contratación, Alimentación y Financiero.
- Coach de Alto Rendimiento Egresado de la Universidad de EIDHI USA
- Facilitador en temas de SSOMA, Emprendimiento e Innovación.



### DR. WILSON CHU PARDO

- Presidente de la Sala Laboral Transitoria de la Corte Superior de Justicia del Santa
- Docente universitario
- Miembro del equipo técnico de Implementación Distrital de la Nueva Ley Procesal del Trabajo, de la Corte Superior de Justicia del Santa.



### DR. JORGE FELIPE DE LA ROSA GONZALES OTOYA

- Abogado por la Universidad Nacional de Trujillo
- Estudios de Maestría en Derecho Laboral
- Profesor de Derecho Laboral en la Universidad Privada del Norte
- Socio del Estudio Villarán y de la rosa, Colina, Castillo SAC



CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**

# ¡VACANTES LIMITADAS!



**INVERSIÓN  
INDIVIDUAL**

**S/ 519**



**INVERSIÓN AL  
CONTADO**

**S/ 319**



**INCLUYE**

Matricula, mensualidad,  
clases, Diploma, Constancia  
de estudios

# FORMAS DE PAGO



CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**



## OPCIÓN 1

El estudiante podrá efectuar el pago en efectivo al asesor/a de ventas o abonar directamente en la oficina de la sede norte.

## OPCIÓN 2



**CUENTA BANCO DE CRÉDITO DEL PERÚ**

N° 193 - 2499826-0-65

CCI: N° 002- 1930024998260651



**CUENTA DEL BANCO DE LA NACIÓN**

N° 04 - 785 - 306185

CCI: N° 018 - 785 - 004785306185 - 62



**CUENTA DEL BANCO INTERBANK**

N° 0093001774723

CCI: N° 003 - 009 -003001774723 - 86



**CUENTA BBVA BANCO CONTINENTAL**

N° 0011- 0295-0201045040

CCI: N° 011- 295- 000201045040-37

## OPCIÓN 3

Mediante todo tipo de tarjeta



**PARA PAGAR  
HAGA CLICK AQUÍ**

## OPCIÓN 4

Titular del yape es: Centro de Actualización Profesional



**936 900 311**

# CONOCE NUESTROS DATOS

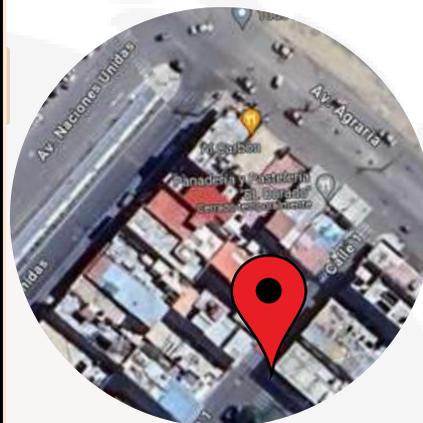
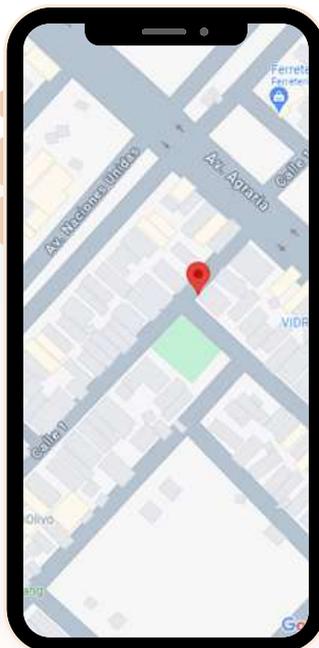


CENTRO DE  
**ACTUALIZACIÓN  
PROFESIONAL**

## CENTRAL TELEFÓNICA

Sede Central Lima:  
Av. 2 de mayo 516  
Miraflores Oficina  
201 - Lima.

Sede Norte - Áncash  
- Nvo. Chimbote:  
Mz.20 Lt. 25 H.U.P.  
Nicolas Garatea



## DIRECCIÓN



Central telefónica Lima:  
(01)7397026



Central telefónica Chimbote:  
043-236974



WhatsApp:  
977 66 24 60  
946 94 38 87

## NUESTRAS REDES



capperuacademica@gmail.com



Cap Perú - Centro de Actualización  
Profesional



@capperuoficial



CAP PERU



977 662 460  
946 94 38 87

**NUESTRO RUC: 20569291853**